

Raad van maatschappelijk welzijn

Notulen openbare zitting

Zitting van 27 september 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Patrick De Smedt; mevrouw Joke Longin; de heer Peter Beerens; mevrouw Gwendolijn Meskens; mevrouw Natalie De Coninck; mevrouw Annelies De Pauw; mevrouw Linda Verbesselt; de heer Harry De Visscher; mevrouw Christel Ringoot, Adjunct-Algemeen Directeur

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Albert Beerens

Afwezig:

mevrouw Els Van Gucht

27 september 2018 20:02 -De voorzitter opent de openbare zitting

HOOGDRINGENDE PUNTEN TOE TE LATEN TOT DE ZITTING

| | | |
|------|----------------|---|
| HD 2 | 2018_RMW_00064 | budgetaanpassing - Aanpassing budget 2018 /1 - Goedkeuring AANVAARD |
|------|----------------|---|

Stemming op het agendapunt

Aanvaard door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

OPENBARE ZITTING

Vaste punten

| | | |
|---|----------------|---|
| 1 | 2018_RMW_00059 | Goedkeuring verslag van de vorige openbare zitting GOEDGEKEURD |
|---|----------------|---|

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Bijlagen

1. Notulen OZ - RMW 28.06.2018.pdf

Beschrijving

Aanleiding en context

In januari 2017 werd een stuurgroep opgericht om een nieuw organogram uit te werken. De aanleiding hiervoor is meervoudig:

- nieuw decreet lokaal bestuur: - integratie gemeente en OCMW (niet enkel de ondersteunende diensten)

- nieuw geïntegreerd organogram :

- * rol met het zorgbedrijf
- * sociale dienst, geïntegreerd lokaal sociaal beleid
- * verplichte eenheid van ambtelijke leiding

- herwaardering van deskundige profielen
- nood aan extra technisch geschoolde profielen
- meer samenwerking tussen diensten stimuleren
- nood aan visie over toekomstige statutaire en contractuele functies
- nakende pensioengolf bij sleutelfuncties

In zitting van 12 december 2017 heeft het college principieel goedkeuring gehecht aan de deelorganogrammen van de clusters "mens" en "ondersteunende diensten".

In zitting van 27 maart 2018 heeft de gemeente goedkeuring gehecht aan de hoofdstructuur van het totale organogram, zijn de opdeling "ruimte" en "mens" waarbij de cluster "ruimte" wordt aangestuurd door coördinator "ruimte" A4-A5. Cluster mens wordt aangestuurd door adjunct-algemeen directeur en coördinator mens.

Argumentatie

De bovenvernoemde argumenten waren de uitgangspunten om te werken aan een nieuwe versie van een geïntegreerd organogram voor gemeente en OCMW.

Op basis van alle afwegingen werd een structuur uitgewerkt met volgende onderverdeling waar rond de verschillende diensten van gemeente en OCMW worden geclusterd:

- Ondersteunende diensten
- Ruimte
- Mens

Voor de cluster "Mens" en de ondersteunende diensten gaf het college in december 2017 al eens principieel zijn goedkeuring.

Voor de cluster "Ruimte" werden nog een aantal opmerkingen uitgeklaard. Zie document in bijlage. In vergelijking met vorige ontwerpen en de toelichting die werd gegeven aan het college in september 2017 werd onder meer het ruimteloket uit het organogram gehaald. Bij de invoering van een dergelijk loket dient immers een nog uitgebreider vooronderzoek te gebeuren naar haalbaarheid, concrete werking/takenpakket, opleiding personeel en infrastructurele behoeften. De betrokken diensten zien

wel een voordeel in de flexibelere inzet van personeel bij een dergelijk loket. In het ter goedkeuring voorgelegd ontwerp van organogram worden de administratieve medewerkers terug verdeeld over de verschillende cellen.

Een andere aanpassing betreft de toewijzing van taken i.v.m. het energie(zuinige)-aspect van de gebouwen aan de coördinator uitvoering. De interne administratieve opvolging voor "preventie" zal onder de verantwoordelijkheid van de administratief medewerker van "uitvoering" worden geplaatst. Er is ook enig voorbehoud over het aantal VTE administratief personeel dat voor "omgeving" en "ontwerp en opvolging" wordt voorzien. Het aantal VTE's binnen de dienst cultuur, archief en toerisme werd licht verhoogd.

Een aangepast totaal-organogram wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het college en dient hoogdringend duidelijkheid te creëren over de toekomstige organisatiestructuur voor de hele organisatie. Een nieuw geïntegreerd organogram is o.m. noodzakelijk:

- om aan de personeelsleden duidelijkheid te verschaffen over de toekomstige structuur waarbinnen we willen samenwerken om de noden van onze burgers tegemoet te komen
- om de aanwervingen van nieuwe profielen binnen een duidelijk en goedgekeurd kader te kunnen organiseren.
- om te voldoen aan de verplichtingen van het decreet lokaal bestuur.

De bedoeling van het voorgestelde organogram is om te werken aan een aantal pijnpunten die we kennen binnen de organisatie en waarbij versterking noodzakelijk is. Anderzijds willen we met de structuur streven naar een evenwicht in niveaus en schalen over de verschillende diensten heen, rekening houdend met de complexiteit van ieders functie. Iedereen die deel uit maakt van ons personeelsbestand willen we een waardevolle rol laten vervullen binnen deze structuur.

Anderzijds is het voorgestelde organogram geen afgewerkt eindproduct maar wel een levend document dat afhankelijk van noden en beleidskeuzes vermoedelijk zal worden aangepast.

Regelgeving: bevoegdheid

Artikel 57, §2 van het gemeentedecreet van 15.07.2005 : Het college oefent de bevoegdheden uit die eraan zijn toevertrouwd overeenkomstig artikel 43, § 1 (door de gemeenteraad), of overeenkomstig andere wettelijke en decretale bepalingen.

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:
Het betreft een personeelsdossier

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het organogram zoals het wordt voorgelegd voor de nieuwe clusters "Ruimte" en "Mens" en de ondersteunende diensten goed.

Bijlagen

-
1. opwgo-or-org-20180725 (geïntegreerde organisatiestructuur).pdf

2. opwg-pj-20180601 (feedback organisatiestructuur ruimte) (002).docx

| | | |
|----------|-----------------------|--|
| 3 | 2018_RMW_00053 | Wijziging naar aanleiding van het decreet lokaal bestuur - Dagelijks personeelsbeheer - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|-----------------------|--|

Beschrijving

Aanleiding en context

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de bevoegdheden inzake dagelijks personeelsbeheer over te dragen aan de "algemeen directeur" in navolging van het decreet lokaal bestuur.

Argumentatie

Het is wenselijk om de bepaling van het begrip "dagelijks personeelsbeheer" over te dragen van de secretaris naar de "algemeen directeur"

De algemeen directeur is bevoegd voor de uitoefening van het dagelijks personeelsbeheer.

Volgende dossiers worden als "dagelijks personeelsbeheer" beschouwd :

a) Individueel personeelsbeheer

- Opmaak functiebeschrijvingen (aanvullingen en aanpassingen)
- Opdrachthouderschap
- Opdracht tot permanentieplicht
- Werkorganisatie en taakopdrachten van personen
- Toestemming dienstreizen
- Allerlei verlofaanvragen
- Loopbaanonderbreking en andere loopbaanmaatregelen zoals vrijwillige 4- dagenweek, halftijds vervroegde uitdiensttreding
- Verlof voor opdracht
- Individuele weddevaststelling
- Besluiten inzake aanvragen tot vrijwilligerswerk
- Besluiten inzake (onbezoldigde) stageaanvragen
- Uitlenen van personeel aan een gebruiker (zonder overdracht werkgeversgezag)
- Overplaatsing van personeelsleden van een bepaalde dienst of instelling naar een andere
- Korte vervangingscontracten van bepaalde duur (max 6 maanden)

- Tijdelijke uitbreiding prestaties van contractuelen in dienst ter vervanging van afwezige personeelsleden (max 6 maanden)
- Aanstelling van personeel in het kader van artikel 60§7 en andere sociale tewerkstelling (na principiële beslissing van het Bijzonder Comité Sociale Dienst)
- Aanstelling van jobstudenten en onbezoldigde stagiairs

b) Individuele toepassingen van de bepalingen mbt vorming en evaluatie

- Individuele opvolging evaluatie
- Vormingsaanvragen
- Concrete invulling vormingsrecht en vormingsplicht

c) Toepassing lokale RPR

- Evaluatieprocedure (binnen de termijnen bepaald door de raad)
- Dienstroosters opmaken en prestaties noteren binnen regeling van arbeidsreglement, regeling van tijdsregistratie
- Onkostenvergoedingen
- Andere zaken, bepaald en toegewezen in de lokale rechtspositieregeling

d) Collectief personeelsbeheer

- Vastleggen vakantieperiodes, maar onder voorbehoud van de nadere regels die de raad hierover kan uitwerken (cf. artikel 176, rechtspositiebesluit Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007)

De bevoegdheden voor "dagelijks personeelsbeheer" zoals hierboven omschreven, ongeacht de financiële impact, zullen vanaf 1 augustus 2018 integraal uitgeoefend worden door de algemeen directeur.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 1° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

de aan de raad voor maatschappelijk welzijn toegewezen bevoegdheden, vermeld in titel II, hoofdstuk I, afdelingen I en II (interne werking raad), de bevoegdheid tot overdracht, vermeld in het eerste lid, en de aan de raad voor maatschappelijk welzijn toegewezen bevoegdheid, vermeld in artikel 2 (bevoegdheden die door wet of decreet aan de raad zijn opgelegd), in fine, met uitzondering van de bevoegdheden of de dienstverlening waarop de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie of de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van toepassing is;

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Decreet Lokaal Bestuur zoals bekrachtigd door de Vlaamse Regering op 22 december 2017 en verschenen in het Belgisch Staatsblad op 15 februari 2018 bepaalt dat de algemeen directeur vanaf 1 augustus 2018 instaat voor de algemene leiding van de gemeentelijke diensten en de OCMW diensten en bevoegd is voor het dagelijks personeelsbeheer.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed om het besluit inzake dagelijks personeelsbeheer van 25 augustus 2016 op te heffen en te vervangen door het huidige besluit.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed om het "dagelijks personeelsbeheer" toe te vertrouwen aan de algemeen directeur.

Dienst Financiën Dienst Financiën

| | | |
|----------|-----------------------|---|
| 4 | 2018_RMW_00054 | Aanvaarden schenking - schenking PWA - Picobello - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|-----------------------|---|

Beschrijving

Aanleiding en context

Bij de stopzetting van de PWA werking begin 2018 en de opstart van de wijk-werking, blijkt dat er een positief saldo is. Men wenst dit te verdelen ten voordele van sociale doeleinden.

De mogelijkheid bestaat ook deze gelden te besteden voor initiatieven waar sociale tewerkstelling prioritair staat.

Het OCMW heeft 2 dergelijke projecten: 't Kapstokske en de tewerkstellingscel.

Men wenst hiervoor € 27.000 schenken te aan het OCMW.

Argumentatie

Het OCMW heeft 2 initiatieven waar sociale tewerkstelling prioritair staat. Extra geld voor deze initiatieven is steeds welkom.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 13° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het definitief aanvaarden van schenkingen en het aanvaarden van legaten

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanvaarding door het OCMW van de schenking van de VZW PWA "Picobello" goed.

Bijlagen

1. schenking.docx

| | | |
|----------|-----------------------|--|
| 5 | 2018_RMW_00055 | Meerjarenplanaanpassing - Aanpassing meerjarenplan 1/2018 - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|-----------------------|--|

Beschrijving

Aanleiding en context

Tijdens de raad van juni werd de jaarrekening 2017 goedgekeurd. Het resultaat dient opgenomen te worden in het meerjarenplan. Verder dient het meerjarenplan aangepast te worden aan de gewijzigde omstandigheden.

Argumentatie

De meerjarenplanaanpassing 1/2018 zijn financieel in evenwicht als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1. Het resultaat op kasbasis is per financieel boekjaar groter dan of gelijk aan nul;
2. De autofinancieringsmarge van het laatste financiële boekjaar waarop de financiële nota van het meerjarenplan betrekking heeft, is groter of gelijk aan nul;
3. Voor de openbare centra van maatschappelijk welzijn is de som van de autofinancieringsmarge voor de hele duur van de financiële nota groter of gelijk aan nul;
4. Er mogen geen aanwijzingen zijn dat het financiële evenwicht slechts fictief is;

Het voorgelegd meerjarenplan voldoet aan deze vereisten.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 51 § 1 van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet worden toevertrouwd.

Art. 52, 5° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het vaststellen van het meerjarenplan en de aanpassingen ervan, het budget, de budgetwijzigingen en de jaarrekeningen en de geconsolideerde jaarrekening

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 5 stem(men) voor: Peter Beerens; Annelies De Pauw; Patrick De Smedt; Harry De Visscher; Linda Verbesselt

- 3 onthouding(en): Natalie De Coninck; Joke Longin; Gwendolijn Meskens

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijke welzijn keurt de aanpassing van het meerjarenplan 1/2018 goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de budgetwijziging 2018/1 goed.

Bijlagen

1. doelstellingenbudget_BP2018-11_1_2018_2843426921474404273.pdf
2. doelstellingennota_BP2018-11_1_2018_2425569192711704265.pdf
3. exploitatiebudget_2018_9149906066690233352.pdf
4. exploitatiebudget_beleidsdomein_BP2018-11_1_K_2018_3050700759486137325.pdf
5. exploitatiebudget_evolutie_BP2018-11_1_K_2018_938263358649488164.pdf
6. financiëleToestand_BP2018-11_1_K_2018_1706435001698622158.pdf
7. investeringsbudget_evolutieTransactiekredieten_BP2018-11_1_K_2018_350685395153467257.pdf
8. investeringsbudget_overzichtInvesteringsenveloppen_BP2018-11_1_K_2018_448115531558480722.pdf
9. investeringsbudget_overzichtTransactiekredieten_2018_8147552958237950700.pdf
10. investeringsbudget_transactiekredieten_beleidsdomein_BP2018-11_1_K_2018_2701203288132374072.pdf
11. liquiditeitenbudget_BP2018-11_1_K_2018_7809453816959724416.pdf
12. liquiditeitenbudget_evolutie_BP2018-11_1_K_2018_5148794280573533048.pdf
13. doelstellingenplan_BP2014_2020-11_2018_960215480811193081.pdf
14. staatFinancieelEvenwicht_BP2014_2020-11_2017_9063647677364844934.pdf
15. strategischeNota_2018-2021_1715615811337647670.pdf
16. Besluit CBS 18 september 2018 - advies aanpassing MJP OCMW.mht
17. Uittreksel GMAT september 2018.doc

| | | |
|-------------|-----------------------|--|
| HD 2 | 2018_RMW_00064 | budgetaanpassing - Aanpassing budget 2018 / 1 - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|-------------|-----------------------|--|

Beschrijving

Aanleiding en context

Het budget dient aangepast te worden aan de gewijzigde omstandigheden.

Op basis van de historiek van o.a. de rekening 2017 worden bepaalde budgetten aangepast.

Argumentatie

Het aangepaste meerjarenplan past volledig in het meerjarenplan 01/2018

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 51 § 1 van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet worden toevertrouwd.

Art. 52, 5° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het vaststellen van het meerjarenplan en de aanpassingen ervan, het budget, de budgetwijzigingen en de jaarrekeningen en de geconsolideerde jaarrekening

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 5 stem(men) voor: Peter Beerens; Annelies De Pauw; Patrick De Smedt; Harry De Visscher; Linda Verbesselt

- 3 onthouding(en): Natalie De Coninck; Joke Longin; Gwendolijn Meskens

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de budgetwijziging 2018/1 goed.

Bijlagen

1. Bundel begrotingswijziging 2018-01.pdf

Aankoop en contractbeheer

Aankoop en contractbeheer

| | | |
|----------|-----------------------|---|
| 6 | 2018_RMW_00057 | Preventie - Aankoop van arbeidskledij voor de verschillende diensten van gemeente en OCMW Opwijk - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|-----------------------|---|

Beschrijving

Aanleiding en context

Er wordt een nieuwe overheidsopdracht gestart voor het aankopen van arbeidskledij voor de verschillende diensten/werklieden van gemeente en OCMW Opwijk. Het huidige contract voor de huur van arbeidskledij van de gemeentelijke werklieden loopt af op 31 maart 2019.

Argumentatie

De arbeidskledij voor de gemeentelijke werklieden zal vanaf 1 april 2019 via een nieuwe overheidsopdracht aangekocht worden. Gelet op de integratie van OCMW en gemeente, wordt voorgesteld om ook de kledij van de mensen van de tewerkstellingscel in deze opdracht op te nemen. Tijdens de procedure zal de gemeente Opwijk optreden in naam van het OCMW Opwijk.

Juridische grond

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet) en artikel 43.

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 12° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het vaststellen van de wijze van gunning van de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en het vaststellen van de voorwaarden ervan, behalve als het gaat om een van volgende opdrachten :

- a) een opdracht die past binnen het begrip dagelijks bestuur, vermeld in punt 10°;
- b) een opdracht die nominatief in het vastgestelde budget is opgenomen;

Advies

ACO

Gunstig advies

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad mandateert de gemeente Opwijk om de procedure te voeren en in naam van OCMW Opwijk bij de gunningsprocedure van de overheidsopdracht 'raamovereenkomst voor de aankoop van arbeidskledij voor de verschillende diensten van gemeente en OCMW Opwijk' op te treden.

| | | |
|----------|-----------------------|---|
| 7 | 2018_RMW_00058 | Preventie - Onderhoud en wassen van arbeidskledij voor de verschillende diensten van gemeente en OCMW Opwijk - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|-----------------------|---|

Beschrijving

Aanleiding en context

Er wordt een nieuwe overheidsopdracht gestart voor het onderhoud en wassen van arbeidskledij voor de verschillende diensten/werklieden van gemeente en OCMW Opwijk. Het huidige contract voor de huur van arbeidskledij van de gemeentelijke werklieden loopt af op 31 maart 2019. Voor de toekomst zal het aankopen en onderhouden van de arbeidskledij opgesplitst worden om zo meer firma's te kunnen bevragen en aan betere voorwaarden te kunnen werken. Er zijn immers maar weinig firma's die arbeidskledij kunnen leveren en wassen/onderhouden.

Argumentatie

De arbeidskledij voor de gemeentelijke werklieden zal vanaf 1 april 2019 via een nieuwe overheidsopdracht aangekocht worden. De arbeidskledij aangekocht via deze opdracht, moete ook op een correcte manier onderhouden en gewassen worden. Hiervoor wordt een aparte overheidsopdracht gevoerd.

Gelet op de integratie van OCMW en gemeente, wordt voorgesteld om ook de kledij van de mensen van de tewerkstellingscel in deze opdracht op te nemen. Tijdens de procedure zal de gemeente Opwijk optreden in naam van het OCMW Opwijk.

Juridische grond

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet) en artikel 43.

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 12° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het vaststellen van de wijze van gunning van de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en het vaststellen van de voorwaarden ervan, behalve als het gaat om een van volgende opdrachten :

- a) een opdracht die past binnen het begrip dagelijks bestuur, vermeld in punt 10°;
- b) een opdracht die nominatief in het vastgestelde budget is opgenomen;

Advies

ACO

Gunstig advies

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad mandateert de gemeente Opwijk om de procedure te voeren en in naam van OCMW Opwijk bij de gunningsprocedure van de overheidsopdracht 'raamovereenkomst voor het onderhoud en het wassen van arbeidskledij voor de verschillende diensten van gemeente en OCMW Opwijk' op te treden.

BESLOTEN ZITTING

Vaste punten

20:54 - De voorzitter opent de besloten zitting

| | | |
|----------|-----------------------|---|
| 8 | 2018_RMW_00060 | Goedkeuring verslag van de vorige besloten zitting GOEDGEKEURD |
|----------|-----------------------|---|

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Bijlagen

1. Notulen - RMW 28.06.2018.pdf

| | | |
|-----------|-----------------------|---|
| 10 | 2018_RMW_00062 | Kennisgeving van de notulen van het Bijzonder Comité Sociale Dienst KENNIS GENOMEN |
|-----------|-----------------------|---|

Bijlagen

1. Notulen - BCSD 18 06 2018.pdf
2. Notulen - BCSD 09.07.2018 (1).pdf
3. Notulen - BCSD 13.08.2018.pdf
4. Notulen - BCSD 06.09.2018.pdf

| | | |
|-----------|-----------------------|--|
| 11 | 2018_RMW_00063 | Kennisgeving beslissingen secretaris inzake dagelijks personeelsbeheer KENNIS GENOMEN |
|-----------|-----------------------|--|

| | | |
|----------|-----------------------|---|
| 9 | 2018_RMW_00061 | Kennisgeving van de notulen van het Vast Bureau KENNIS GENOMEN |
|----------|-----------------------|---|

Bijlagen

1. Notulen - VB 21.06.2018.pdf

MEDEDELINGEN

Vergaderkalender oktober 2018

Donderdag 4 oktober 2018 : Bijzonder Comité Sociale Dienst - 8.00 uur Sociaal Huis

Maandag 15 oktober 2018 : Bijzonder Comité Sociale Dienst - 19.00 uur Sociaal Huis

Donderdag 18 oktober 2018 : Vast Bureau - 18.30 uur De Hopbel (GAC II)

Donderdag 25 oktober 2018 : OCMW-raad - 20.00 uur zaal Satijn (WZC)

27 september 2018 21:01 - De voorzitter sluit de zitting

Adjunct-Algemeen Directeur
Christel Ringoot

OCMW-voorzitter
Patrick De Smedt