

Raad van maatschappelijk welzijn

Notulen openbare zitting

Zitting van 23 november 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Patrick De Smedt; mevrouw Joke Longin; de heer Peter Beerens; mevrouw Gwendolijn Meskens; mevrouw Els Van Gucht; mevrouw Natalie De Coninck; mevrouw Annelies De Pauw; mevrouw Linda Verbesselt; de heer Harry De Visscher; mevrouw Christel Ringoot

23 november 2017 20:03 -De voorzitter opent de openbare zitting

HOOGDRINGENDE PUNTEN TOE TE LATEN TOT DE ZITTING

HD 2	2017_RMW_00152	Rechtspositieregeling - Voorstel aanpassingen - Goedkeuring AANVAARD
-------------	-----------------------	---

Stemming op het agendapunt

Aanvaard door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 6 stem(men) voor: Patrick De Smedt; Peter Beerens; Els Van Gucht; Annelies De Pauw; Linda Verbesselt; Harry De Visscher

- 3 stem(men) tegen: Joke Longin; Gwendolijn Meskens; Natalie De Coninck

Bestuursorganen ocmw en gemeente - kalender 2018

De raad neemt kennis van de kalender 2018 van de bestuursorganen voor gemeente en ocmw.

OPENBARE ZITTING

Vaste punten

1	2017_RMW_00144	Goedkeuring verslag van de vorige openbare zitting GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Bijlagen

1. Notulen OZ - RMW 26 10 2017.pdf

2	2017_RMW_00138	Oprichting zorgvereniging - samenstelling Algemene vergadering - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de samenstelling van de algemene vergadering van zv OPcura goed te keuren.

Argumentatie

- De oprichting van de zorgvereniging OPcura werd goedgekeurd door de ocmw-raad van 11 mei en 24 augustus 2017 en door de gemeenteraad in zitting van 23 mei en 6 september 2017.

- Het oprichtingsdossier bestaat uit een aantal verplichte documenten die bezorgd werden aan het Agentschap Binnenlands Bestuur zoals o.a. de statuten van de zorgvereniging, een financieel plan met toelichting en een motivatienota.

- De statuten vermelden onder andere de samenstelling van de algemene vergadering :

* De algemene vergadering is samengesteld uit twee (2) deelgenoten : het OCMW Opwijk en de gemeente Opwijk.

* De deelgenoten worden in de algemene vergadering vertegenwoordigd door afgevaardigden. De vertegenwoordiging van elke deelgenoot in de algemene vergadering van de vereniging staat in verhouding tot ieders inbreng in de vereniging en wordt bepaald als volgt :

- het aantal afgevaardigden van het OCMW is vastgesteld op negen (9)

- het aantal afgevaardigden voor de gemeente is vastgesteld op vier (4)

* De afgevaardigden worden door iedere deelgenoot aangeduid volgens de wettelijke en statutaire bepalingen die op de deelgenoot van toepassing zijn.

* Meer bepaald wordt het OCMW vertegenwoordigd door de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW hiervoor aangeduid door de raad voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig de regels voor de verkiezing van de leden van het vast bureau vermeld in artikel 60, §3 van het OCMW-decreet en wordt de gemeente vertegenwoordigd door de afgevaardigden overeenkomstig artikel 43, § 2,5° van het gemeentedecreet hiervoor aangeduid door de gemeenteraad.

- Bijgevolg wordt het OCMW in de Algemene vergadering vertegenwoordigd door de voltallige OCMW-raad en is er geen verkiezing noodzakelijk.

- De afgevaardigden van de gemeente werd bepaald op 4 leden en werden verkozen op de gemeenteraad van 21 november 2017.

Juridische grond

- Het OCMW-decreet van 19 december 2008, artikel 60 §3

- Het gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, §2, 5°

- De goedkeuring door de OCMW-raad van 11 mei en 24 augustus 2017 en van de gemeenteraad van 23 mei en 6 september 2017 met betrekking tot de definitieve oprichting van de zorgvereniging OPcura.

- De statuten van de zorgvereniging OPcura.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 23° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het goedkeuren van beheersovereenkomsten, als vermeld in artikel 271

Financiële informatie

Financiële informatie

De beheersovereenkomst bevat diverse financiële afspraken tussen gemeente & OCMW Opwijk en de zorgvereniging OPcura.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 6 stem(men) voor: Patrick De Smedt; Peter Beerens; Els Van Gucht; Annelies De Pauw; Linda Verbesselt; Harry De Visscher

- 3 stem(men) tegen: Joke Longin; Gwendolijn Meskens; Natalie De Coninck

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de afvaardiging van het OCMW in de Algemene vergadering door vertegenwoordiging door de voltallige OCMW-raad goed.

Artikel 2

Deze beslissing wordt genomen onder voorbehoud van de goedkeuring van de oprichting van de zorgvereniging OPcura door de Vlaamse Regering.

Bijlagen

1. Statuten zorgbedrijf ZV OPcura.pdf

3	2017_RMW_00143	Schenken - Aanvaarden schenking rolstoelfiets door KVG afdeling Opwijk - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Opwijk wordt gevraagd om de schenking door de Katholieke Vereniging Gehandicapten (KVG) afdeling Opwijk van een rolstoelfiets te aanvaarden naar aanleiding van het stopzetten van de werking van deze vereniging vanaf 1 januari 2018.

Argumentatie

- In Opwijk is de Katholieke Vereniging Gehandicapten (KVG) reeds jaren actief. De afdeling Opwijk stopt echter met haar werking vanaf 1 januari 2018 door veranderende noden en behoeften op het vlak van de mindervalidenwerking. Op zondag 17 december 2017 organiseert de vereniging een laatste Kerstfeest als afsluiting van vele jaren KVG Opwijk.

- Mindervalide personen uit Opwijk kunnen vanaf 1 januari 2018 aansluiten bij één van de naburige afdelingen (Londerzeel of Zellik) of provinciaal lid worden.

- De vereniging heeft de voorbije jaren spaargelden opgebouwd. Het bestuur van KVG Opwijk wenst met deze spaargelden een aankoop te doen ten bate van mindervaliden uit Opwijk alvorens de vereniging definitief te vereffenen.

- Het bestuur van de vereniging heeft dan ook beslist om een rolstoelfiets aan te kopen en deze fiets te schenken aan de zorgcampus van het OCMW Opwijk. Tijdens de zomermaanden werd een dergelijke fiets ontleend bij een firma voor gebruik door het woonzorgcentrum "De Oase" en dit met een positief gevolg. Het betreft hier een elektrische fiets die bestuurd wordt door een valide persoon en waarbij vooraan een plateau is waarop een persoon in een rolstoel kan vastgeklit worden.

- Het bestuur van KVG heeft bijgevolg een rolstoelfiets ter waarde van € 6.359,83 inclusief BTW besteld bij de firma VIGO - Interleuvenlaan 60 te 3001 Heverlee.

- De rolstoelfiets zal geleverd worden rond 14 december 2017 zodat de aankoop ook getoond kan worden op het laatste ledenfeest van de vereniging op zondag 17 december.

- Het bestuur van KVG wenst dat niet enkel bewoners van de zorgcampus van de rolstoelfiets gebruik kunnen maken, maar ook andere mindervalide personen uit Opwijk. De rolstoelfiets zal bijgevolg kosteloos uitgeleend worden aan mindervaliden uit Opwijk indien deze vraag wordt gesteld aan de zorgcampus.

- Aan de carport die geplaatst zal worden op het perceel Kloosterstraat 71 zal er een tuinberging geïnstalleerd worden zodat de rolstoelfiets veilig opgeborgen kan worden.

Juridische grond

Niet van toepassing.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 13° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het definitief aanvaarden van schenkingen en het aanvaarden van legaten

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Niet van toepassing.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn aanvaardt de schenking van een rolstoelfiets door de Katholieke Vereniging Gehandicaptten (KVG) afdeling Opwijk aan het OCMW Opwijk voor gebruik door de bewoners van de zorgcampus.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de wens van het bestuur van KVG om deze rolstoelfiets kosteloos te ontlenen aan mindervalide personen uit Opwijk.

De nodige administratieve acties (afsluiten verzekering, opmaken uitleenformulier,...) zullen hiervoor ondernomen worden.

Bijlagen

1. Rolstoelfiets type Van Raam 14-11-17.pdf

Personeelsdienst

Personeelsdienst

4	2017_RMW_00139	2de Pensioenpijler - Uitbreiding - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	----------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Eén van de resultaten van de welzijnsenquête is dat medewerkers een gelijkwaardige behandeling vragen.

Een belangrijke discrepantie in een lokaal bestuur is het verschil tussen statutaire en contractuele aanwervingen.

Het loon van de beide en doorgroeimogelijkheden zijn dezelfde, indien beide via een regulier examen zijn aangeworven.

Het grootste verschil tussen beide statuten is de opbouw van pensioenrechten.

Voor een statutaire medewerker betalen we naast het brutosalaris, 38,5% op het loon voor de pensioenbijdrage (wordt 41,5% vanaf 2020), en daarnaast nog eens een 19% voor andere sociale bijdragen.

Voor een contractuele medewerker betalen we naast het brutosalaris nog ongeveer 35% werkgeversbijdragen.

Argumentatie

Het uitgekeerde pensioen van een statutaire medewerker is veel hoger dan voor een contractuele medewerker.

Vandaar stimuleert de overheid al vele jaren om voor contractuele medewerkers een aanvullend pensioen op te bouwen.

Sinds enkele jaren voorziet ons bestuur ook een tweede pensioenpijler. We dragen echter slechts 1% van de brutoloonmassa bij op jaarbasis (wat overeenkomt met € 20.000) en dit is heel beperkt. De bijdrage verschilt enorm van bestuur tot bestuur. Het hoogste % dat we vernomen hebben was 8%, maar 5% à 6% komt regelmatig voor. Zelfs deze procenten kunnen de kloof met de bijdragen voor statutaire medewerkers niet dichten.

Het voorstel is om de tweede pensioenpijler van 1% op te trekken naar 2% zodanig dat voor contractuele medewerkers toch ook iets meer wordt bijgedragen aan hun aanvullend pensioen. Voor elk % verhoging moeten we € 20.000 extra loonkost budgetteren.

In 2016 was de loonkost van de contractuele medewerkers € 1.869.975,56 en € 19.108,45 voor de tweede pensioenpijler.

In 2017 is de loonkost tot nu toe voor de contractuele medewerkers € 1.319.987,60 en € 13.027,81 voor de tweede pensioenpijler.

Juridische grond

Kaderpensioenreglement 9 december 2009

Regelgeving: bevoegdheid

Artikel 57, §2 van het gemeentedecreet van 15.07.2005 : Het college oefent de bevoegdheden uit die eraan zijn toevertrouwd overeenkomstig artikel 43, § 1 (door de gemeenteraad), of overeenkomstig andere wettelijke en decretale bepalingen.

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:
Het betreft een personeelsdossier

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de uitbreiding van de 2de pensioenpijler naar 2 % goed en stelt voor deze voor te leggen aan het HOC.

5	2017_RMW_00140	Diensten in de privésector of als zelfstandige - Wijziging rechtspositieregeling - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Momenteel kan bij aanwerving de relevante ervaring uit de privésector maximaal voor 10 jaar meetellen voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit. Voor ervaring in de overheid kunnen alle jaren relevante ervaring worden meegerekend.

In heel wat besturen rondom ons merken we dat deze verschillen in waardering van ervaring uit de overheid of privé worden weggewerkt.

In de toekomst staan we voor de uitdaging om een aantal cruciale functies in het bestuur te vervangen waarbij onze concurrentiepositie niet te onderschatten is. Daarnaast is er de noodzaak om de technische kennis binnen het bestuur ook te versterken (kennis die vaak in de privésector moet worden gezocht).

Het voorstel is om alle relevante ervaring uit privésector en als zelfstandige mee te laten tellen tot maximaal het maximum aantal jaren van de betrokken salarisschaal.

Wat de schaalanciënniteit betreft, wordt deze enkel gevaloriseerd (vanuit de privésector) indien er vooraf bepaald is dat het een knelpuntfunctie is (zoals ook beschreven in art 110 van de RPR).

Argumentatie

Artikel 110

Paragraaf 4

De schaalanciënniteit is de anciënniteit verworven bij een overheid in een bepaalde salarisschaal van de functionele loopbaan van een bepaalde graad. Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling op proef in die graad, tenzij anders bepaald.

De diensten die krachtens de rechtspositieregeling recht geven op een salaris geven recht op de toekenning van schaalanciënniteit.

De voltijdse loopbaanonderbreking komt in aanmerking voor de toekenning van schaalanciënniteit. De schaalanciënniteit die voor deze periode wordt toegekend, mag in het totaal niet meer belopen dan twaalf maanden.

Functierelevante beroepservaring die een personeelslid heeft opgedaan in de privésector of als zelfstandige, geeft eveneens recht op de toekenning van schaalanciënniteit. Het moet gaan over een knelpuntberoep zoals beschreven in artikel 171.

Afdeling 2. diensten in de privésector of als zelfstandige

Artikel 171

Paragraaf 1

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en dat die functie een knelpuntberoep is. Indien het niet om een knelpuntberoep gaat, wordt die ervaring in aanmerking genomen voor een maximum van 10 jaar.

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie.

Bij de vacantverklaring van de functie bepaalt de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat. Deze beslissing wordt gemotiveerd aan de hand van bijvoorbeeld regionale lijsten van de VDAB, lijsten van interim-kantoren en dergelijke meer.

Paragraaf 2

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring.

De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

Regelgeving: bevoegdheid

Artikel 57, §2 van het gemeentedecreet van 15.07.2005 : Het college oefent de bevoegdheden uit die eraan zijn toevertrouwd overeenkomstig artikel 43, § 1 (door de gemeenteraad), of overeenkomstig andere wettelijke en decretale bepalingen.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 110 en 171 van de rechtstpositieregeling.

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Het betreft een personeelsdossier

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de wijziging van de RPR goed en stelt voor deze voor te leggen aan het HOC.

Dienst Financiën

Dienst Financiën

6	2017_RMW_00142	Meerjarenplanaanpassing - budgetwijziging - Aanpassing meerjarenplan 2014-20/8, budgetwijziging 2-2017 - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

De diverse voorstellen voor budgetwijziging, opgemaakt en voorgebracht door de budgethouders van de respectievelijke beleidsitems, werden door de afdeling financiële zaken samengebracht in de budgetteringstool van BBC.

Het koppelen van de financiële stromen (uitgaven en ontvangsten) aan de beleidsdoelstellingen gebeurde in samenspraak met de respectievelijke budgethouders per beleidsitem.

Argumentatie

Het meerjarenplan 2014-2020/8 en de budgetwijziging 2017/2 zijn financieel in evenwicht als de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1. Het resultaat op kasbasis is per financieel boekjaar groter dan of gelijk aan nul;

2. De autofinancieringsmarge van het laatste financiële boekjaar waarop de financiële nota van het meerjarenplan betrekking heeft, is groter of gelijk aan nul;
3. Voor de openbare centra van maatschappelijk welzijn is de som van de autofinancieringsmarge voor de hele duur van de financiële nota groter of gelijk aan nul;
4. Er mogen geen aanwijzingen zijn dat het financiële evenwicht slechts fictief is;

De voorgelegde budgetten en meerjarenplan voldoen aan deze vereisten.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 51 § 1 van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet worden toevertrouwd.

Art. 52, 5° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het vaststellen van het meerjarenplan en de aanpassingen ervan, het budget, de budgetwijzigingen en de jaarrekeningen en de geconsolideerde jaarrekening

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 6 stem(men) voor: Patrick De Smedt; Peter Beerens; Els Van Gucht; Annelies De Pauw; Linda Verbesselt; Harry De Visscher

- 3 stem(men) tegen: Joke Longin; Gwendolijn Meskens; Natalie De Coninck

Besluit

Artikel 1

De raad keurt de aanpassing van het meerjarenplan 2014-2020/8 goed.

Artikel 2

De raad keurt de budgetwijziging 2 2017 goed.

7	2017_RMW_00145	OPcura - dienstenchequebedrijf - onderbrenging in zorgbedrijf - betalen waarborg voor overdracht erkenning - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Het dienstenchequebedrijf zal ondergebracht worden in het zorgbedrijf.

Argumentatie

Een nieuwe OCMW-vereniging dient als nieuwe entiteit en onderneming een erkenning dienstencheque-onderneming aan te vragen en dient dus ook een borg van € 25.000 te betalen.

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 51 § 1 van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : De raad voor maatschappelijk welzijn beschikt over de volheid van bevoegdheid voor de aangelegenheden die aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door of krachtens de wet of het decreet worden toevertrouwd.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 6 stem(men) voor: Patrick De Smedt; Peter Beerens; Els Van Gucht; Annelies De Pauw; Linda Verbesselt; Harry De Visscher
- 3 stem(men) tegen: Joke Longin; Gwendolijn Meskens; Natalie De Coninck

Besluit

Artikel 1

De raad gaat akkoord met de betaling van een borg van €25.000 voor het aanvragen van een erkenning als dienstencheque-onderneming voor OPcura.

Interne zaken

Secretariaat

HD 2	2017_RMW_00152	Rechtspositieregeling - Voorstel aanpassingen - Goedkeuring GOEDGEKEURD
-------------	-----------------------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Naar aanleiding van de oprichting van de zorgvereniging OPcura werd de rechtspositieregeling onder de loep genomen. De stuurgroep wenst een aantal wijzigingen door te voeren voor het zorgbedrijf.

Vermits de rechtspositieregeling van het zorgbedrijf moet afgestemd zijn op deze van het hoofdbestuur (= gemeente/OCMW), moeten deze wijzigingen eerst door het hoofdbestuur worden goedgekeurd (artikel 229 OCMW decreet waarin vermeld staat dat de regels van de hoofdzetel dienen overgenomen te worden).

De rechtspositieregeling van het zorgbedrijf mag enkel gemotiveerd afwijken in een aantal operationele gevallen vb. organisatie arbeidstijd, supplementen en vergoedingen,...

De wijzigingen hebben betrekking op de

- deelname aan de selectieprocedure, vrijstelling van delen van de procedure
- toelating laatstejaarsstudenten aan de selectieprocedure
- selectietechnieken, mogelijkheid om te beperken tot mondelinge gesprekken
- geldelijke anciënniteit (reeds goedgekeurd in het college van 7 november 2017)
- inhaalrust zon- en feestdagen (enkel voor RPR woonzorgcentrum en zorgvereniging OPcura)
- maaltijdcheques, schrappen van de automatische verhoging

- verlofdagen, proratiseren van de toekenning van bijkomend verlof

Argumentatie

1) Vrijstelling deelname aan selectieprocedure

Artikel 6

Paragraaf 1

Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten:

1. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
2. slagen voor de selectieprocedure;
3. voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is (art. 3), en in voorkomend geval voldoen aan de diplomavereiste opgelegd krachtens een reglementering van de hogere overheid ;
4. minimaal 4 jaar relevante beroepservaring hebben voor functies in de hogere rangen van niveau A, B en C, en minimaal 4 jaar relevante beroepservaring voor de functie in de technisch hogere rang van niveau D.

Als relevante beroepservaring wordt zowel ervaring bij een overheid, als in de privésector of als zelfstandige verstaan.

Paragraaf 2

Het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie nadat het geslaagd is voor selectieproeven, is vrijgesteld van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt.

Paragraaf 3

In afwijking van §1, 2°, kan een kandidaat die eerder heeft deelgenomen aan een gelijkwaardige selectieprocedure, die niet ouder is dan twee/drie jaar voor een functie in dezelfde graad als de vacante functie, gedeeltelijk of volledig worden vrijgesteld van de deelname aan de selectie, als hij daarvoor al slaagde of geschikt bevonden werd. Voor de nieuwe selectie gelden in dat geval de resultaten die de kandidaat behaalde voor de eerder afgelegde overeenstemmende proeven.

De kandidaat vraagt de vrijstelling aan. Het directiecomité beslist over de vrijstelling en deelt ze schriftelijk mee aan de kandidaat en aan de selectiecommissie.

2) Toelating laatstejaars tot selectieprocedure

Artikel 12

Paragraaf 1

De kandidaten moeten op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de aanwervingsvoorwaarden, de selectie en de medische geschiktheid - indien van toepassing - uitgezonderd, en leveren het bewijs hiertoe **vóór** de deelname aan de selectieprocedure.

De aanstellende overheid beoordeelt de geldigheid van de voorgelegde bewijzen, tenzij de raad de aanstellende overheid is. In dat geval beoordeelt de voorzitter de geldigheid ervan. Op basis van die beoordeling wordt beslist welke kandidaten tot de selectieprocedure worden toegelaten. De kandidaten die geweigerd worden, worden daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht met vermelding van de redenen voor de weigering.

Voor de deelname aan de selectieprocedure volstaat een kopie of een gewoon afschrift voor de bewijzen.

Paragraaf 2

In afwijking van §1 worden bij vacantverklaring **vanaf 1 april van het lopende schooljaar vanaf 3 maanden voor het afstuderen** laatstejaarsscholieren of -studenten toegelaten tot de selectieprocedure als ze met hun kandidatuur een studiebewijs voorleggen en een verklaring dat ze laatstejaarsscholier of -student zijn. Ze leveren het bewijs dat ze aan de diplomaverenste voldoen uiterlijk op de datum van hun aanstelling bij het OCMW.

3) **Selectietechnieken**

Artikel 18

Paragraaf 1

Elke selectie wordt afgesloten met een grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef. Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevroagd.

Paragraaf 2

Bovenop de selectietechniek bepaald in paragraaf 1, ~~geldt het volgende~~ **kan volgende aanvulling:**

- Voor functies van niveau A en B (inclusief BV), en functies met de graad C3-C4, C4-C5 wordt elke selectie aangevuld met ten minste twee selectietechnieken;
- Voor functies van niveau C, D en E wordt elke selectie aangevuld met ten minste één selectietechniek.

4) **Geldelijke anciënniteit (reeds goedgekeurd in het college van 7/11/2017)**

Artikel 171

Paragraaf 1

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie **en dat die functie een knelpuntberoep is. Indien het niet om een knelpuntberoep gaat, wordt die ervaring in aanmerking genomen voor een maximum van 10 jaar.**

Bij de vacantverklaring van de functie bepaalt de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat. Deze beslissing wordt gemotiveerd aan de hand van bijvoorbeeld regionale lijsten van de VDAB, lijsten van interim-kantoren en dergelijke meer.

5) Inhaalrust zondag en feestdagen

Artikel 197

Paragraaf 1

Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswet krijgt het personeelslid:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur één kwartier extra inhaalrust;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 235 één **uur extra inhaalrust een toeslag op het uur salaris die gelijk is aan 100% van het uur salaris;**
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag 25% extra loontoelage

Paragraaf 2

De extra inhaalrust bij nachtprestaties is niet cumuleerbaar met de extra inhaalrust voor prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen zoals bepaald in dit artikel.

De extra loontoelage van 25% voor zaterdagprestaties zijn niet cumuleerbaar met extra inhaalrust voor feestdagen.

6) Maaltijdcheques

Artikel 215

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques die op jaarbasis voor ten minste 497,47 euro ten laste vallen van het bestuur.

Bij onvolledige prestaties of prestaties die niet geleverd zijn gedurende het werkjaar, wordt het bedrag op jaarbasis, vermeld in het eerste lid, pro rata verminderd.

Indien de maximumbijdrage ten laste van het bestuur wettelijk wijzigt, zal het bedrag van de maaltijdcheques automatisch aangepast worden aan het gewijzigde maximum vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar.

7) Verlofdagen

Artikel 230

Paragraaf 1

Het voltijds werkend personeelslid heeft recht op 26 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig dienstjaar.

De bijkomende vakantiedagen worden, in het jaar dat de medewerker in dienst treedt, toegekend pro rata de tewerkstelling van het aantal maanden dat de medewerker het eerste jaar in ons bestuur werkt.

Het dienstjaar dat in aanmerking genomen wordt als referentiejaar is het lopende dienstjaar voor wat betreft de statutaire personeelsleden, en het vorige dienstjaar voor de (gesubsidieerde) contractuele personeelsleden.

8) OCMW wordt vervangen door zorgvereniging OPcura

9) Bevoegde organen worden aangepast door de directeur in overeenstemming met huishoudelijk reglement

10) Evaluatiereglement

NIET SCHRAPPEN omwille van de gedetacheerde personeelsleden:

Hoofdstuk viii. de evaluatie tijdens de loopbaan

11) Schrappen

SCHRAPPEN VOOR DE RPR van de zorgvereniging OPcura:

Artikel 39-49 mogen geschrapt worden –

Hoofdstuk vii. **de proeftijd met het oog op de vaste aanstelling in statutair verband**

Artikel 149- 153 **TITEL 4. DE AMBTSHALVE HERPLAATSING** van een statutair personeelslid in de functie van dezelfde graad of van een lagere graad

Artikel 155 -164 **TITEL 5. HET VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN STATUTAIR PERSONEELSLID EN DE DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING**

Artikel 242-245 mogen geschrapt worden- ziektekrediet statutairen

Artikel 247 - 253 **Hoofdstuk vi. de disponibiliteit**

Regelgeving: bevoegdheid

Art. 52, 6° van het OCMW-decreet van 19.12.2008 : Met behoud van de toepassing van artikel 161 en titel VII, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, bij reglement, zijn bevoegdheden overdragen aan het vast bureau, aan een bijzondere comité of aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

In afwijking van het eerste lid, kunnen de volgende bevoegdheden niet worden overgedragen :

het vaststellen van het organogram, de aanduiding in dit organogram van de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 6, 12, 18,171, 213 (215 bij woonzorgcentrum en zorgvereniging OPcura) en 227 (230 bij woonzorgcentrum en zorgvereniging OPcura) van de rechtspositieregeling

Artikel 197 enkel voor woonzorgcentrum en zorgvereniging OPcura

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Het betreft een personeelsdossier

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met

- 6 stem(men) voor: Patrick De Smedt; Peter Beerens; Els Van Gucht; Annelies De Pauw; Linda Verbesselt; Harry De Visscher

- 3 stem(men) tegen: Joke Longin; Gwendolijn Meskens; Natalie De Coninck

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de wijziging van de RPR goed en stelt voor deze voor te leggen aan het HOC en aan de raad van bestuur van de zorgvereniging OPcura.

BESLOTEN ZITTING

Vaste punten

20:55 - De voorzitter opent de besloten zitting

8	2017_RMW_00146	Goedkeuring verslag van de vorige besloten zitting GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn met unanimititeit

Bijlagen

1. Notulen - RMW 26 10 2017.pdf

9	2017_RMW_00147	Kennisgeving van de notulen van het Vast Bureau KENNIS GENOMEN
----------	-----------------------	---

Bijlagen

1. Notulen - VB 19 10 2017.pdf

10	2017_RMW_00148	Kennisgeving van de notulen van het Bijzonder Comité Sociale Dienst KENNIS GENOMEN
-----------	-----------------------	---

Bijlagen

1. Notulen - BCSD 16 10 2017 (1).pdf
2. Notulen - BCSD 06 11 2017.pdf

11	2017_RMW_00149	Kennisgeving beslissingen secretaris inzake dagelijks personeelsbeheer KENNIS GENOMEN
-----------	-----------------------	--

Bijlagen

1. DPB oktober 2017.pdf

23 november 2017 20:59 - De voorzitter sluit de zitting

MEDEDELINGEN

Vergaderkalender december 2017

- Donderdag 7 december 2017 : BCSD om 8u in het Sociaal huis

- Donderdag 14 december 2017 : Vast Bureau om 18u30 in de Hopbel
- Donderdag 21 december 2017 : OCMW-raad om 20u in zaal Satijn (WZC)